

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
по противодействию коррупции в МБУК ЦБС на 2023-2024 гг.

| № п/п | Наименование разделов и мероприятий | Ответственные за подготовку | Сроки выполнения |
|---|---|---|--|
| 1. Меры по недопущению коррупционных проявлений в наиболее подверженных коррупционным рискам направлениях работы | | | |
| 1.1 | Взаимодействие с гражданами и организациями: <ul style="list-style-type: none"> – Формирование обратной связи с гражданами и организациями (организация личного приема граждан, представителей организаций); – Обеспечение доступа населения к информации о деятельности МБУК ЦБС в соответствии с требованиями Федерального закона от 9 февраля 2009 года № 8-ФЗ «Об обеспечении доступа к информации о деятельности государственных органов и органов местного самоуправления»; – Актуализация информации на информационных стендах и сайтах муниципальных библиотек информации о телефоне доверия министерства культуры Нижегородской области и отдела культуры, туризма и спорта г.о.г. Чкаловск Нижегородской области для приема сообщений о фактах коррупционных проявлений; – Проведение ежегодного опроса населения с целью оценки качества предоставляемых услуг, размещение результатов анализа опроса на сайте МБУК ЦБС. | Василевская И.А. Буданина Т.Н. Буданина Т.Н. Буданина Т.Н. | 2023-2024 2023-2024 Постоянно Ежегодно |
| 2. Меры по формированию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции | | | |
| 2.1 | Мероприятия, направленные на правовое просвещение: <ul style="list-style-type: none"> – Разъяснение положений антикоррупционных законов, проведение профилактической, воспитательной работы среди сотрудников МБУК ЦБС; – Разработка и принятие локальных актов, устанавливающих нормы служебного поведения работника МБУК ЦБС, проведение консультаций по вопросам их применения. | Буданина Т.Н. Василевская И.А. | 2023-2024 При принятии соответствующих нормативных правовых актов |
| 2.2 | Мероприятия по формированию нетерпимого отношения к проявлениям коррупции с юношеского возраста: <ul style="list-style-type: none"> – циклы мероприятий согласно плану работы на 2023г, 2024 г. | Гнездова А.П. | 2023-2024 |
| 2.3 | Мероприятия, направленные на выявление случаев коррупционных проявлений: <ul style="list-style-type: none"> – Выявление случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники МБУК ЦБС, и принятие предусмотренных законодательством РФ мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов; – Ежегодное представление руководителем МБУК ЦБС сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера | Василевская И.А. Василевская И.А. | По мере выявления Ежегодно |
| 2.4 | Мероприятия по совершенствованию кадрового обеспечения МБУК ЦБС: | | 2020-2021 гг. |

| | | | |
|---|--|--|--|
| | <ul style="list-style-type: none"> – Изучение и анализ действующего законодательства в области противодействия коррупции; – Рассмотрение на совещаниях, проводимых при руководителе, вопросов по противодействию коррупции. – Организация обучения и повышение квалификации для лиц, реализующих полномочия учреждения в качестве заказчика в рамках Федерального закона № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» | <p>Василевская И.А. Василевская И.А.</p> <p>Василевская И.А.</p> | <p>Ежеквартально</p> <p>По мере необходимости</p> <p>2023-2024 гг.</p> |
| 3. Иные меры по противодействию коррупции | | | |
| 3.1 | <ul style="list-style-type: none"> – Составление плана по противодействию коррупции в МБУК ЦБС на период 2023-2024 гг., в том числе по противодействию бытовой коррупции; – Осуществление контроля за исполнением мероприятий плана по противодействию коррупции; – Представление информации о реализации настоящего плана. | <p>Буданина Т.Н.</p> <p>Василевская И.А.</p> <p>Василевская И.А.</p> | <p>Февраль 2023 г.</p> <p>2023-2024</p> <p>Ежеквартально до 05 числа месяца, следующего за отчетным периодом</p> |
| 4. Мероприятия по противодействию коррупции в сфере финансово-хозяйственной деятельности | | | |
| 4.1 | <p>Организация контроля за использованием и расходованием денежных средств МБУК ЦБС, имущества, финансово-хозяйственной деятельностью, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> – законность формирования и расходования внебюджетных средств; – прозрачность распределения стимулирующей части фонда оплаты труда. | <p>Василевская И.А.</p> <p>Совет при директоре</p> | <p>Постоянно</p> <p>Ежеквартально</p> |